



Leadership in Business Ecosystems

. Welche Anforderungen stellen sich an Manager*innen in der neuen Weltwirtschaftsordnung?

. Welche transaktionalen und transformationalen Kompetenzen müssen Manager*innen besitzen, um den Wandel von hierarchischen Strukturen zu autodynamischen Strukturen auf Basis des Dreierschemas Fragil - Robust - Antifragil zielführend zu begleiten?

. Welche Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortlichkeiten gehören zu ihrer Rollendefinition?

. Wie transferieren sie die rasanten Entwicklungen im Unternehmensumfeld in die Unternehmensorganisation?

Module

- Dimensionen der autodynamischen Unternehmen

[Autodynamikkompetenz](#)

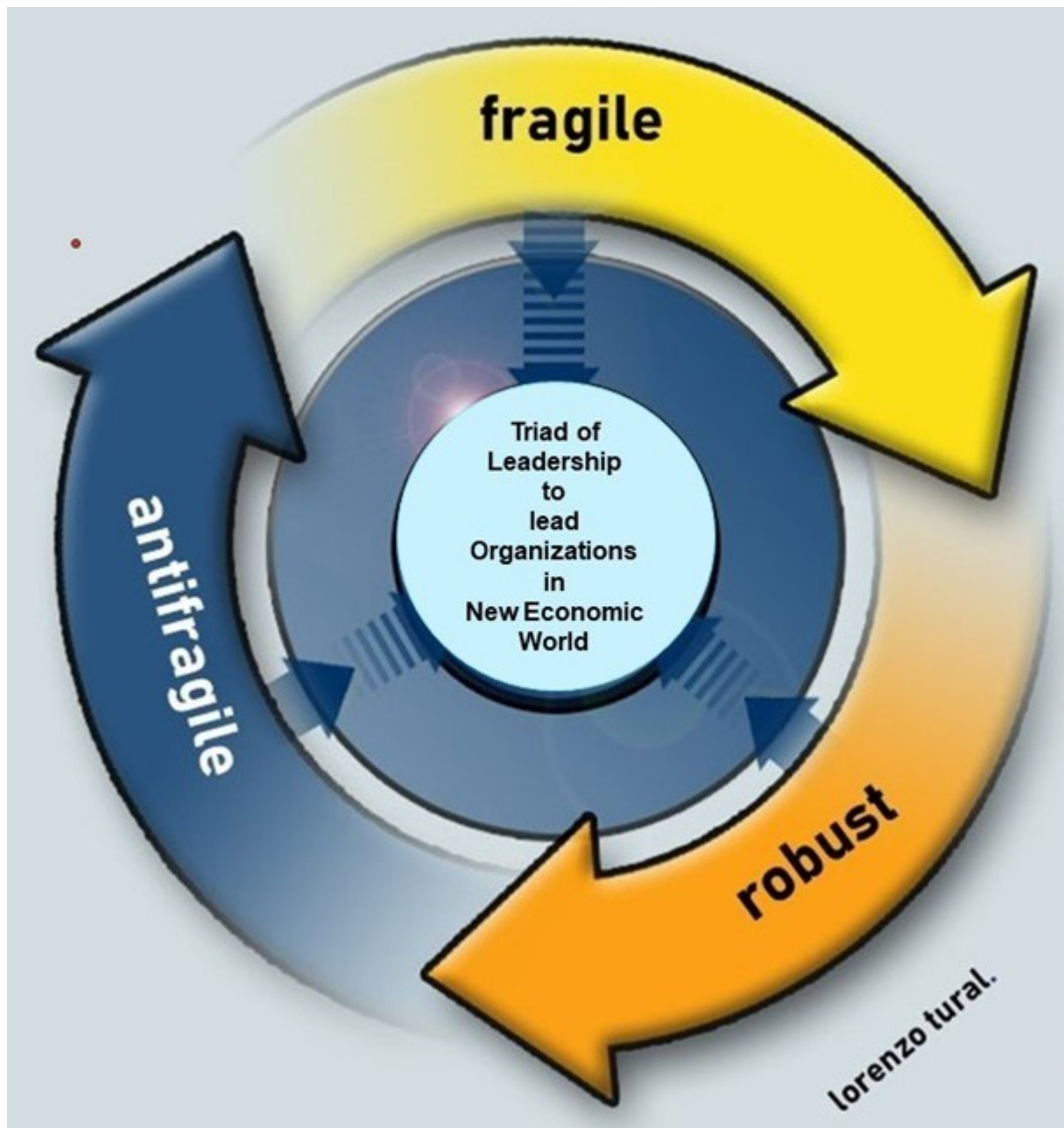
- Leadership Kompetenzen

- Fallbeispiele aus unserer Praxis

Dimensionen der autodynamischen Unternehmen

ReThink! auf Basis der Leadership-Triade

[Fragilität, Resilienz, Antifragilität von Organisationen](#)



1 - Gestaltungsebenen der Strategieentwicklung in Global Business Ecosystems

1.1 - Corporate Strategies

1.2 - Business Unit Strategies

1.3 - Functional Strategies

1.4 - Issue Strategies

2 - [Stakeholder Relations](#) in Global Business Ecosystems

3 - die vier Sphären des Unternehmensumfelds

3.1 - [Natur](#)

3.2 - [Gesellschaft](#)

3.3 - [Wirtschaft](#)

3.4 - [Märkte](#)

4 - [Unternehmenskultur](#)

4.1 - [Kulturentwicklung](#)

4.2 - [Kulturgestaltung](#)

4.3 - [Cross-Cultural Kompetenz](#)

5 - [Unternehmensprozesse](#)

6 - IT-Systeme

7 - Design autodynamischer Unternehmensorganisationen

8 - organisationale und individuelle
Schlüsselkompetenzen, die für Global Business
Ecosystems erfolgsentscheidend sind.

9 - [Künstliche Intelligenz in Unternehmen](#)

9.1. Auswirkungen von Generative AI

9.2. Artificial Intelligence Applications in Business
Ecosystems

9.3. Artificial Intelligence für Business Ecosystems
Strategien

9.4. Umweltdynamiken mittels Artificial Intelligence
scannen

9.5. Societal Impacts of Artificial Intelligence

9.6. Talent Development for Artificial Intelligence

9.7. Building Communities in Organizations around
Artificial Intelligence

Leadership und Work Skills

In Global Business Ecosystems sind Soft Skills härter als Hard Skills!

- 1 - Re_Design Mindset
- 2 - Computational Thinking
- 3 - Novel And Adaptive Thinking
- 4 - Sense-Making
- 5 - Coherent Thinking and Learning
- 6 - Cross-Cultural Competency
- 7 - Transdisciplinarity
- 8 - Virtual Collaboration
- 9 - Beyond Resilience
- 10 - Social Intelligence
- 11 - Cognitive Load Management

Gruppengröße

> 7 +/- 2 Teilnehmer*innen

(Idealgröße im Rahmen eines Vorhabens für organisationale Transformation)

oder

> max. 20 Teilnehmer*innen

(wenn die Teilnehmer*innen mit **Leadership in Global Business Ecosystems** im Hinblick auf künftige Transformationsprojekte mehrdimensional vertraut werden sollen.)

Die endgültige Gruppengröße legen wir unternehmens- bzw. projektbezogen gemeinsam mit Ihnen fest.

Dauer

Ab 1 Tag

Die Dauer legen wir unternehmens- bzw. projektbezogen fest.

Format

Moderierte Ping Pong Thinking Sessions
(Unternehmensspezifische Impulsreferate + Ping Pong Thinking Runde)

Ort

Training Leadership in Global Business Ecosystems bieten wir Inhouse an.

Preis

Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuell zugeschnittenes Angebot:

+49 1590 1497679 (auch via WhatsApp)